

**CANADA  
PROVINCE DE QUÉBEC  
MUNICIPALITÉ RÉGIONALE DU  
COMTÉ D'ARGENTEUIL  
MUNICIPALITÉ DU CANTON DE WENTWORTH**

**RÈGLEMENT NUMÉRO 2012-004-02**

**RÈGLEMENT MODIFIANT LE RÈGLEMENT NUMÉRO 2012-004-01 DE  
CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES EMPLOYÉS MUNICIPAUX**

**ATTENDU QUE** le projet de loi 155 sanctionné le 19 avril 2018 modifie l'article 16.1 de la *Loi sur l'éthique et la déontologie en matière municipale* pour prévoir, dans le *Code d'éthique et de déontologie des employés municipaux*, des règles « d'après-mandat » ;

**ATTENDU QUE** ces nouvelles règles entrent en vigueur à compter du 19 octobre 2018;

**ATTENDU QUE** le projet de loi 157 *Loi constituant la Société québécoise du cannabis, édictant la Loi encadrant le cannabis et modifiant diverses dispositions en matière de sécurité routière* sanctionné le 12 juin 2018 précise qu'un employeur peut, en vertu de son droit de gérance, encadrer l'usage de cannabis;

**ATTENDU QU'**un avis de motion a été donné à une séance régulière du conseil tenue le 4 septembre 2018;

**ATTENDU QUE** l'adoption a été précédée de la présentation et du dépôt d'un projet de règlement en date du 4 septembre 2018 ainsi que d'une consultation des employés sur le projet de règlement qui s'est tenue le 5 septembre 2018;

**ATTENDU QUE**, conformément à l'article 12 de ladite Loi, un avis public contenant un résumé du projet de règlement a été publié le 5 septembre 2018;

**ATTENDU QUE** le conseil juge opportun, essentiel et d'intérêt public de se conformer aux exigences de la Loi par la modification du Code d'éthique et de déontologie des employés de la Municipalité;

**EN CONSÉQUENCE**, il est proposé par le conseiller \_\_\_\_\_ et résolu que le règlement suivant soit adopté :

**ARTICLE 1**

Le préambule fait partie intégrante du présent règlement.

**ARTICLE 2**

Le présent règlement a pour objet de modifier le code d'éthique et de déontologie pour les employés de la Municipalité, notamment de prévoir des règles « d'après-mandat » et d'encadrer l'usage de cannabis.

**ARTICLE 3**

Le code d'éthique et de déontologie des employés de la Municipalité du Canton de Wentworth, joint en Annexe A est adopté.

**ARTICLE 4**

Un exemplaire du Code d'éthique et de déontologie est remis à chaque employé de la Municipalité. L'employé doit attester au directeur générale et

secrétaire-trésorier sur le formulaire prévu à cet effet en avoir reçu copie et pris connaissance dans un délai de (10) jour suivant sa réception.

Le maire reçoit l'attestation du directeur générale et secrétaire-trésorier

Une copie de l'attestation est versée au dossier de l'employé.

## **ARTICLE 5**

Le présent règlement entre en vigueur conformément à la *Loi*.

---

**Jason Morrison**  
**Maire**

---

**Natalie Black**  
**Directrice générale et secrétaire-  
trésorière**

Avis de motion donné:

Présentation du projet de règlement :

Avis public:

Adoption du règlement:

le 4 septembre 2018

le 4 septembre 2018

le 5 septembre 2018

le